



El Perfil DISC para conocer tu Estilo de Comportamiento y cómo influye en el desempeño del equipo...

El Sistema de Personalidad Conductual DISC es el lenguaje universal del comportamiento. William Marston, Phd encontró que las características conductuales se puede agrupar en 4 grupos principales. Las personas con estilos similares tienden a mostrar características conductuales específicas que son comunes a dicho estilo. Todas las personas tenemos algo de estos 4 estilos o factores conductuales en diferentes medidas o intensidades. Pero siempre hay uno o dos que nos distinguen. El acrónimo DISC se refiere a esos cuatro estilos conductuales representados por las letras:

D = Dominante, Decidido (Dominant)

I = Influyente, Social (Influencer)

S = Estable, Pasivo (Steady)

C = Cumplidor, Minucioso (Conscientious)

Conocer el Sistema DISC te capacita para entenderse mejor a tí mismo, a tus compañeros de trabajo, incluso tus familiares, y tus amigos de una forma muy profunda. Comprender los estilos conductuales te ayuda a ser un mejor comunicador, minimizar o prevenir conflictos, apreciar las diferencias en los demás, e influenciar en forma positiva en los que te rodean.

Tú puedes observar en tu vida diaria los diferentes estilos conductuales en acción ya que interactúas con cada uno, en diferentes medidas, continuamente. Si piensas en sus familiares, amigos o compañeros, descubrirá diferentes estilos de personalidad conductual.

¿Conoce alguien que es asertivo, conciso y siempre quiere ser el líder o el primero?

Algunas personas son enérgicas, directas y decididas.

Este es el estilo D

¿Tiene algún compañero que es un magnífico comunicador y muy amigable con todos?

Algunas personas son optimistas, amistosas y habladoras.

Este es el Estilo I

¿Algún miembro de tu equipo es un buen escuchador y un magnífico jugador de equipo?

Algunas personas son estables, pacientes, leales y prácticas.

Este es el Estilo S

¿Alguna vez ha trabajado con alguien al que le encantaba reunir datos y detalles y era concienzudo en todas sus actividades?

Algunas personas son precisas, sensibles y analíticas.

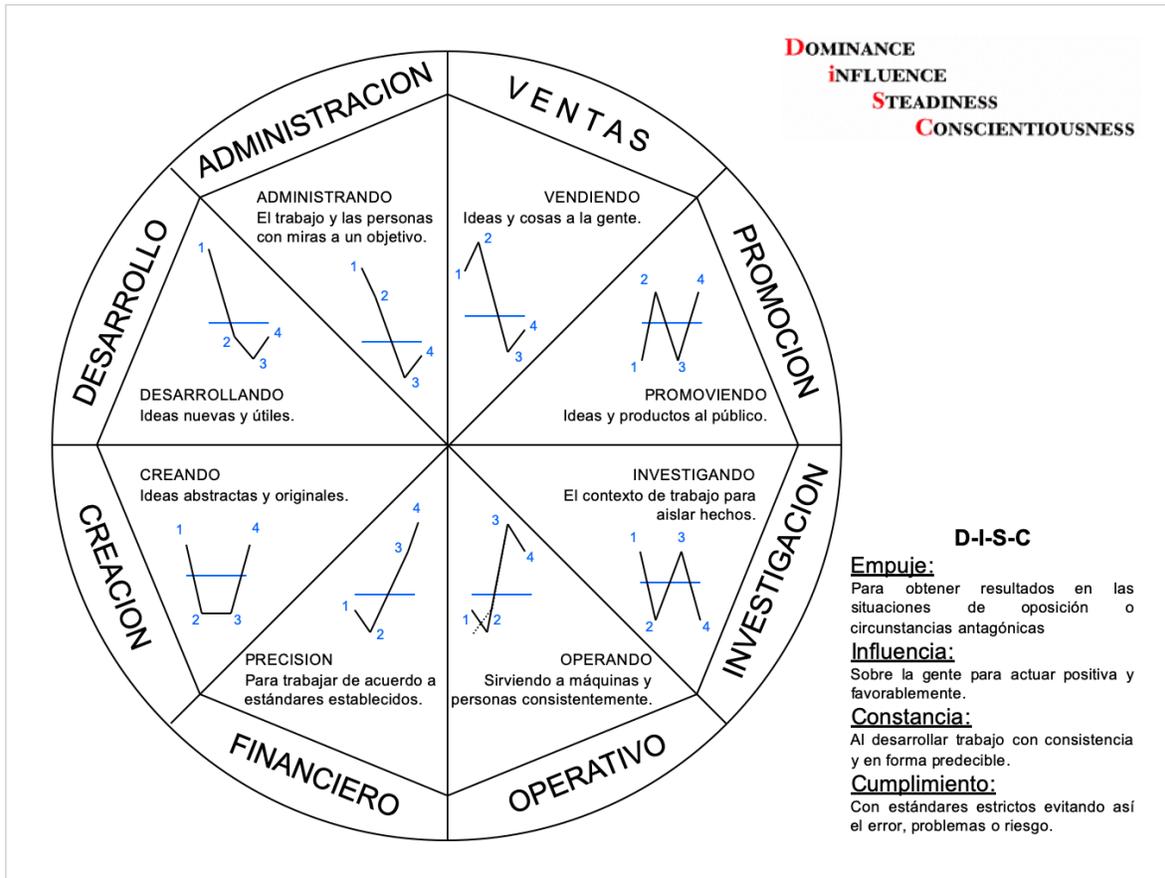
Este es el Estilo C

El siguiente cuadro ayuda a poner las cuatro dimensiones del comportamiento en perspectiva.

	D = Dominante	I = Influencia	S = Estable	C = Cumplidor
Busca	Control	Reconocimiento	Aceptación	Precisión
Fortalezas	Administración Liderazgo Determinación	Persuadir Entusiasmo Entretener	Escuchar Trabajo en equipo Seguimiento	Planificar Sistemas Organización
Retos	Impaciente Insensible Escucha deficiente	Falta de Detalles Periodos de Atención Cortos Bajo nivel de seguimiento	Hipersensible Lento para empezar No le gusta el cambio	Perfeccionista Crítico No responde
No le gusta	Ineficiencia Indecisión	Rutinas Complejidad	Insensibilidad Impaciencia	Desorganización Incorrección
Decisiones	Decisivo	Espontáneo	Acuerda	Metódico

En internet encontrarás una herramienta que te pueda medir el perfil DISC tuyo y de tu personal, (sino la encuentras yo mismo te la puedo proporcionar), y esa herramienta normalmente te entrega al final una gráfica de línea (yo la uso en barras), y así podrás saber tu estilo principal y el secundario. Ahora ¿y eso para que me sirve en mi empresa? Aquí te diagramo en un imagen cuál perfil de comportamiento se adapta mejor a qué área de una empresa:

1-Dominante 2-Influyente 3- Estable 4-Concienzudo



Para una mejor interpretación de la imagen te comento:

- En el cuadrante superior izquierdo están los mayormente D's.
- En el cuadrante superior derecho están los mayormente I's.
- En el cuadrante inferior derecho están los mayormente S's.
- En el cuadrante inferior izquierdo están los mayormente C's.

Espero esto te sirva para tener un mejor trabajo en equipo.

Con mucho gusto,

DB Watson
dbwatson@dbwatson.com